

Préparer les élections du CSE (en vue du renouvellement de l'équipe d'élus)

1 JOUR ► PUBLIC ET PRÉREQUIS : TOUT MEMBRE DU CSE

FINALITÉ

Connaître l'essentiel des règles régissant les élections du CSE afin de préparer la fin du mandat et renouvellement de l'instance.

OBJECTIFS

- Savoir établir et exploiter le bilan du mandat écoulé
- Connaître les fondamentaux du processus électoral à la charge de l'employeur
- Apprendre à constituer une liste de candidats au regard des règles électorales et de leurs enjeux (représentation hommes-femmes, listes syndicales, ...)
- Maîtriser la transition entre le CSE sortant et le nouveau CSE



MOYENS ET METHODES PEDAGOGIQUES

- Formation interactive
- Exposés théoriques
- Dossier stagiaire en version dématérialisée
- Évaluations

PROGRAMME

L'établissement du bilan du mandat et ses possibilités d'exploitation

- Le bilan des activités du CSE et du fonctionnement organisationnel du CSE
- L'exploitation de ces bilans : campagne électorale, projet, négociation de la mise en place du futur CSE

Les fondamentaux du processus électoral à la charge de l'employeur

- Information des salariés et des organisations syndicales
- Détermination de l'effectif, périmètre de mise en place
- Le contenu du protocole d'accord pré-électoral
- Répartition du personnel dans les collèges
- Répartition des sièges dans les collèges
- Électorat, éligibilité
- Modalités pratiques du vote : dates, heures, lieu de vote, ...

Les règles électorales régissant la composition des listes et l'attribution des sièges

- La représentation proportionnelle des femmes et des hommes
- L'alternance des candidatures
- Le monopole syndical au premier tour du scrutin, le quorum
- Les règles relatives à l'attribution des sièges : quotient électoral, plus forte moyenne

La transition entre le CSE sortant et le CSE nouvellement élu

- Le déroulement de la première réunion du nouveau CSE
- Les obligations légales du CSE sortant.



Tarif : 300 € par participant