

# Les fondamentaux du droit du travail à l'usage des élus de CSE

4 JOURS ▶ PUBLIC : TOUT MEMBRE CSE (Titulaires et Suppléants) - PRÉREQUIS : Aucun

## FINALITÉ

Cette formation se divise en 4 modules. Elle permet aux élus du CSE d'acquérir les connaissances de base sur l'environnement législatif, réglementaire et conventionnel du droit du travail, d'appréhender les obligations de l'employeur à l'égard des salariés, de défendre les droits des salariés et de vérifier le respect des règles s'imposant à l'employeur.

## OBJECTIFS

- Connaître les sources du droit du travail et leur contrôle
- Identifier les différentes formes du contrat de travail
- Assimiler le cadre légal de la durée du travail, les règles et lois sur les repos et congés
- Connaître les obligations de l'employeur



## MOYENS ET METHODES PEDAGOGIQUES

- Formation interactive
- Exposés théoriques
- Quiz de validation
- Supports pédagogiques
- Evaluation de fin de formation

## PROGRAMME

### **Module 1 (durée : 7h)**

#### **Les sources du droit du travail et leur contrôle**

- Les sources internationales, européennes et nationales
- Les sources professionnelles
- Le contrôle du respect du droit du travail

### **Module 2 (durée : 7h)**

#### **Le contrat de travail et son exécution**

- Les dispositions communes aux contrats de travail
- Les différents contrats de travail
- La rupture du contrat de travail
- Les obligations consécutives à la rupture

### **Module 3 (durée : 7h)**

#### **La durée du travail, les repos, les congés**

- La durée du travail
- Les repos
- Les congés

### **Module 4 (durée : 7h)**

#### **Les obligations de l'employeur à l'égard des salariés**

- Les obligations générales de l'employeur
- L'obligation de former les salariés
- L'obligation de préserver la santé et la sécurité des salariés

[Cliquez pour voir le détail](#)

Tarif en inter : 3840 € / collectif  
(5 élus maximum)