

# Comité Social et Economique

Formation obligatoire dans une entreprise de 50 salariés et plus

Niveau 1

Public : CSE, conseil d'entreprise dans les entreprises de 50 salariés et plus

5 jours  
Prérequis : aucun  
Type : inter ou intra

## Objectifs

- Connaître le rôle et les attributions du CSE
- Maîtriser le fonctionnement et les méthodes d'actions
- S'approprier la procédure d'information / consultation
- Savoir présenter une réclamation et en mesurer les enjeux
- Appréhender les clés de lecture des comptes de l'entreprise
- Mesurer les enjeux d'une politique sociale et culturelle

## Moyens et méthodes pédagogiques

- Des locaux adaptés au groupe
- Une formation interactive avec des exposés théoriques
- Des ateliers de réflexion individuels et collectifs (mises en situation, cas pratiques, quizz, QCM...)
- Des échanges et analyses de pratiques entre participants
- Un document pédagogique numérique transmis à chaque participants
- Des évaluations à chaud et à froid

## Programme

### Comprendre le rôle et les attributions du CSE

- Les attributions économiques et professionnelles
- Les réclamations des salariés
- Le lien avec l'inspecteur du travail
- La maîtrise des compétences dans le domaine de la santé, de la sécurité et des conditions de travail
- Les attributions sociales et culturelles

### Intégrer le fonctionnement du CSE

- La composition
- Les réunions
- Les commissions obligatoires et non obligatoires
- Le règlement intérieur
- Cas particuliers : la commission SSCT et les représentants de proximité

### Connaître les moyens d'action du CSE

- Les heures de délégation, le déplacement et la circulation, le local et le statut de salarié protégé
- La communication avec les salariés
- Le délit d'entrave et les alternatives
- Les budgets du CSE et le rapport d'activité et de gestion

### Maîtriser le cadre légal de l'information / consultation

- La représentation de l'intérêt collectif des salariés
- La procédure d'information / consultation et l'avis motivé
- Les consultations périodiques et ponctuelles du CSE
- La base de données économiques, sociales et environnementales
- Les aménagements possibles par accord

### Présenter une réclamation

- Les sources du droit du travail
- Les réclamations individuelles et collectives
- La méthodologie pour présenter une réclamation
- La rencontre avec les salariés

### Identifier les clés de lecture des comptes de l'entreprise

- Le schéma économique de l'entreprise (secteur marchand ou non)
- Initiation aux documents comptable de synthèse
- Les principaux ratios d'analyse financière

### Exercer le rôle social et culturel du CSE

- La notion d'activité sociale et culturelle
- Réflexion sur la politique sociale et culturelle du CSE

#### Formation obligatoire de 5 jours :

Initiale pour les nouveaux élus (L2315-63 du CT)  
Renouvelable après 4 ans de mandat consécutifs ou non (L2315-17 du CT)

## Suivi et évaluation

Les stagiaires signeront une feuille de présence chaque demi-journée.  
Des exercices pratiques seront réalisés tout au long de la formation.  
En fin de formation, les acquis des stagiaires seront validés et un questionnaire de satisfaction sera remis aux participants.  
Une attestation de fin de formation sera délivrée à l'issue du stage précisant les objectifs acquis.

## Modalités générales

Se référer aux CGV

## Animée par

- Sabine MARBACH, formatrice, juriste
- Didier OTTERMANN, formateur
- Christophe THIEBAUT, expert-comptable, commissaire aux comptes

## Dates inter-entreprises

Lieu	Dates
Belfort	du 03/04 au 04/04 et du 09/04 au 11/04
Mulhouse	nous consulter

De nouvelles sessions sont programmées tout au long de l'année

Consultez l'agenda des formations en ligne sur [Cezam.fr](http://Cezam.fr) ou en scannant le QR code



## Tarifs 2025

### Formations INTER-ENTREPRISES

370,00 € / stagiaire / jour **-25 %**

### Formation INTRA-ENTREPRISE

à partir de 1 512,00 € / jr **-13 %**

### Financement

Les frais pédagogiques, de déplacement et d'hébergement sont pris en charge par le CSE sur le budget de fonctionnement (AEP).

**Taux de satisfaction** ★★★★★

Au 30/11/24

Taux d'abandon: 0%

Remise  
Adhérent Cezam