

Prévenir le harcèlement moral

▶ 1 JOUR - 7H

▶ PRÉREQUIS : Aucun

▶ PUBLIC : Elus titulaires et suppléants du CSE

OBJECTIFS

- Définir le cadre légal et les types de harcèlement moral protéiformes
- Identifier les obligations et responsabilités des différents acteurs
- Repérer une situation de harcèlement moral au travail
- Réagir face à un cas de harcèlement moral

MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

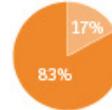
- Apports de connaissances théoriques
- Travail individuel

MODALITÉS ET MÉTHODES D'ÉVALUATION

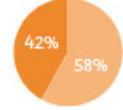
- Evaluation des compétences acquises tout au long et en fin de formation : tour de table, débriefing collectif, quizz
- Grille d'évaluation des acquis de compétences
- Questionnaire de satisfaction

INDICATEURS DE PERFORMANCE

→ Atteinte des objectifs de la formation



→ Utilité des connaissances acquises



■ Satisfaisant

■ Très satisfaisant

PROGRAMME

Définir le cadre et le type de harcèlement moral

- Typologie du harcèlement moral
- Liens avec les transformations du travail
- Comment caractériser le harcèlement moral au travail ?
- Le tableau clinique et les signaux d'alerte

Cerner les obligations et les responsabilités des acteurs

- Le risque juridique
- Les différentes sanctions
- L'obligation d'information, de sécurité et de prévention renforcée
- Les actions de prévention des risques

Repérer et agir : l'étude de la matérialité des faits - Posture des représentants du personnel à tenir

- Le décryptage des situations de harcèlement moral
- L'alerte en cas de harcèlement moral
- La conduite d'une enquête suite à une observation ou une plainte
- L'appréhension des conséquences psychologiques

COÛT DE LA FORMATION (Adhérents)

- En inter : 315 € TTC / personne (hébergement, déplacement et repas en sus)
- En intra : sur devis

ACCESSIBILITÉ : Session accessible aux personnes en situation de handicap.
Merci de contacter le référent handicap Cezam - Mail : f.martins@cezam-aura.fr

Calendrier formation :



Pour s'inscrire :



2024 - Mise à jour le 13 mars 2024