

Élus au CSE

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre le cadre légal issu de la loi "Climat et résilience"
- Connaître les obligations des entreprises et le cadre de la responsabilité sociétale
- Savoir identifier les attentes des parties prenantes et leur influence sur l'évolution de l'entreprise
- Préparer l'action en CSE sur la politique et les pratiques de l'entreprise

LE + DE NOTRE FORMATION

- Séquences d'appropriation des connaissances sur le cadre juridique, les pratiques et les méthodes dont les instances représentatives du personnel peuvent se saisir.
- Séquences interactives permettant à chaque participant de faire des comparaisons avec des pratiques de son CSE, d'identifier de nouvelles modalités d'influence dans son entreprise et de construire des plans d'actions du CSE en matière environnementale.

PUBLIC

Tout membre élu(e) d'un CSE, délégué ou représentant syndical.

PRÉREQUIS

Pas de prérequis nécessaire.

TARIFS

INTER-ENTREPRISE

- Adhérent : **350 €** net/jour/stagiaire
- Non adhérent : nous consulter

INTRA-ENTREPRISE

- Adhérent : **1 600 €** net/jour*
- Non adhérent : nous consulter

*frais de déplacement et séjour du formateur inclus

CEZAM NOUVELLE-AQUITAINE : Organisme de formation enregistré sous le N°54790007679. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État et certifié Qualiopi N°535580/r1. Agréé pour dispenser la formation économique des membres du CSE : Liste arrêtée par le Préfet de région Nouvelle-Aquitaine le 7 juillet 2025.

Agréé pour dispenser la formation en matière de santé, sécurité et de conditions de travail des représentants des salariés au CSE : Liste arrêtée par le Préfet de région Nouvelle-Aquitaine le 7 juillet 2025.

Référente handicap : Samantha PORCHER
info@cezam-na.fr - 05 49 76 80 90

PROGRAMME

Comprendre le cadre légal issu de la loi "Climat et résilience"

- Le contexte français et européen de la loi Climat
- Les nouvelles prérogatives du CSE

Connaître les obligations des entreprises et le cadre de la responsabilité sociétale

- Quelques repères sur la responsabilité sociétale des entreprises
- Les sources et documents utiles pour le CSE

Savoir identifier les attentes des parties prenantes et leur influence sur l'évolution de l'entreprise

- Sur la base d'exemples dans l'actualité, réflexion sur les attentes de parties prenantes externes, leur influence sur l'entreprise et les différentes modalités de dialogue

MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Alternance apports de connaissances / mises en situation
- Méthodes actives, ludiques, participatives et inductives
- Valorisation de l'expérience des participants
- Supports digitaux et papier

FORMATION DISPENSÉE PAR :

- Cabinet d'expertise Syndex Pays de la Loire

DATES ET LIEUX

 Disponible également en intra-entreprise

NIORT > 30 mars

Préparer l'action en CSE sur la politique et les pratiques de l'entreprise

- Comment le CSE peut-il se positionner ?
- Quelle organisation interne du CSE pour agir dans la durée ?

ÉVALUATION ET SUIVI

- Évaluation des acquis au fur et à mesure de la formation
- Questionnaire de satisfaction
- Suivi post formation pendant 3 mois (mail/tél)