

Prérogatives environnementales et enjeux pour les CSE

1 jour
(7 h)

Finalité

Pouvoir intervenir en CSE sur les enjeux environnementaux de l'entreprise en ayant détecté et utilisé les informations utiles dans et hors de l'entreprise.

Objectifs pédagogiques

- Comprendre le cadre légal issu de la loi "Climat et résilience"
- Connaître les obligations des entreprises et le cadre de la responsabilité sociétale
- Savoir identifier les attentes des parties prenantes et leur influence sur l'évolution de l'entreprise
- Préparer l'action en CSE sur la politique et les pratiques de l'entreprise

Public et prérequis

Tout membre élu(e) d'un CSE, délégué ou représentant syndical.
Formation sans prérequis nécessaire.

Moyens et méthodes pédagogiques

- Alternance apports de connaissances / mises en situation
- Méthodes actives, ludiques, participatives et inductives
- Valorisation de l'expérience des participants
- Supports digitaux et papier

Évaluation et suivi

- Évaluation des acquis au fur et à mesure de la formation
- Évaluation de fin de formation (QCM)
- Questionnaire de satisfaction
- Suivi post formation pendant 3 mois (mail/tél)



LE + de notre formation :

- Séquences d'appropriation des connaissances sur le cadre juridique, les pratiques et les méthodes dont les Instances représentatives du personnel peuvent se saisir.
- Séquences interactives permettant à chaque participant de faire des comparaisons avec des pratiques de son CSE, d'identifier de nouvelles modalités d'influence dans son entreprise et de construire des plans d'actions du CSE en matière environnementale.

Programme

Comprendre le cadre légal issu de la loi "Climat et résilience"

- Le contexte français et européen de la loi Climat
- Les nouvelles prérogatives du CSE

Connaître les obligations des entreprises et le cadre de la responsabilité sociétale

- Quelques repères sur la responsabilité sociétale des entreprises
- Les sources et documents utiles pour le CSE

Savoir identifier les attentes des parties prenantes et leur influence sur l'évolution de l'entreprise

- Sur la base d'exemples dans l'actualité, réflexion sur les attentes de parties prenantes externes, leur influence sur l'entreprise et les différentes modalités de dialogue

Préparer l'action en CSE sur la politique et les pratiques de l'entreprise

- Comment le CSE peut-il se positionner ?
- Quelle organisation interne du CSE pour agir dans la durée ?



LIEUX ET DATES 2025

NIORT > 11 avril

NIORT > 17 octobre

PRÉSENTIEL

COÛT DE LA FORMATION

INTER

Adhérent : 350 € net/jour/stagiaire

Non adhérent : nous consulter

INTRA

Adhérent : 1 600 € net/jour*

Non adhérent : nous consulter

*frais de déplacement et séjour du formateur inclus